

15/06/2022

INFORME DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

En la Mesa General de Negociación de hoy, 15 de junio, se ha negociado la oferta de empleo público 2022.

Con respecto a la Policía Local se han incluido un total de 41 plazas para policía local, 2 de oficial y 2 de subinspector.

En el punto de ruegos y preguntas desde **CSIF** hemos insistido de que dentro de la policía local se están usurpando las funciones de la delegación de recursos humanos al abrir procesos de traslados de funcionarios/as sin que sean competentes para ello. Desde la Dirección de RRHH manifiestan desconocer que desde jefatura se hayan ofertado puestos de trabajos a los compañeros que actualmente se encuentran en proceso de pasar a segunda actividad.

Hemos puesto encima de la Mesa el incumplimiento por parte de la delegación de RRHH del Reglamento de segunda actividad de la Policía Local y les hemos exigido que lo cumplan para de esta manera ser transparentes, dar garantías y no perjudicar a ningún compañero/a. En este sentido registramos un escrito el día 10 de junio donde exigimos el cumplimiento de los artículos 6, 8 y 11 del citado Reglamento.

CSIF ha preguntado por el procedimiento de promoción interna de oficiales y le hemos manifestado que debe de ser RRHH y no la jefatura de policía la que haga el escalafonamiento de los compañeros/as que optan a esas plazas. Hemos pedido celeridad en el procedimiento.

CSIF ha puesto en conocimiento de RRHH que desde la Jefatura de Policía Local se han vulnerado los derechos de los policías al cambiarles los horarios establecidos en el vigente calendario laboral el próximo festivo sin estar apuntados a la modalidad de cambio de horario. RRHH ha manifestado desconocer tal extremo motivo por el que no iban a hacer nada, desde **CSIF** hemos informado de que acudiremos a los tribunales de justicia para defender los derechos de los policías y que de esta manera no se vuelva a repetir una cacicada igual.

Por último, **CSIF** ha solicitado a RRHH a que convoque concurso de traslados (cambio de destinos) tanto de policías como de oficiales lo antes posible ya que actualmente hay plazas siendo ocupadas por personal de nuevo ingreso y en las que estarían interesados otros compañeros con mucha más antigüedad.

#EstamosParaSumar
#OtraPolicíaEsPosible
#QueNadieTeRobeLaIlusión
#TienesLaPalabra

SECCIÓN SINDICAL DEL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

